

Звіт про управління
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ «ПФБ КРЕДИТ»
за 2019 рік

м. Кременчук

ЗМІСТ

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
1.1.	Загальні відомості про компанію	3
1.2.	Керівництво та організаційна структура	4
1.3.	Ключові показники діяльності та ринки збуту	5
2.	Результати діяльності Товариства	6
3.	Ліквідність та зобов'язання	7
4.	Екологічні аспекти	8
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика	8
6.	Ризики	9
7.	Дослідження та інновації	11
8.	Фінансові інвестиції	11
9.	Перспективи розвитку	12
10.	Звіт про корпоративне управління	12

Звіт про управління ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ «ПФБ КРЕДИТ» (далі за текстом також ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ», Товариство, Фінансова компанія) складений за 2019 рік станом на 31 грудня 2019 року у відповідності до вимог:

- Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999р. №996-XIV із змінами та доповненнями;
- Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених Наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018р. №982 із змінами та доповненнями.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

1.1. Загальні відомості про Компанію

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ «ПФБ КРЕДИТ» (скорочене найменування - ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ») — фінансова установа, що створена шляхом реорганізації банку за рішенням власників ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПРОМИСЛОВО-ФІНАНСОВИЙ БАНК» (надалі – ПАТ «ПФБ») від 15.09.2017р., в якому було передбачено проведення повного розрахунку з кредиторами та вкладниками банку, припинення банківської діяльності без припинення юридичної особи та створення нової бізнес-моделі ведення господарської діяльності.

Опис подій, що сталися в діяльності Товариства за звітний період.

Основними видами діяльності Товариства, згідно з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань протягом звітного періоду були:

інші види грошового посередництва (КВЕД 64.19),

фінансовий лізинг (КВЕД 64.91);

інші види кредитування (КВЕД 64.92),

надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення, н.в.і.у. (КВЕД 64.99).

Товариство здійснювало свою діяльність на протязі звітного року відповідно до ліцензій, виданих Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг:

* Ліцензія на надання послуг з фінансового лізингу від 22.02.2018;

* Ліцензія на надання послуг з факторингу від 22.02.2018;

* Ліцензія на надання коштів у позику, в тому числі і на умовах фінансового кредиту від 22.02.2018.

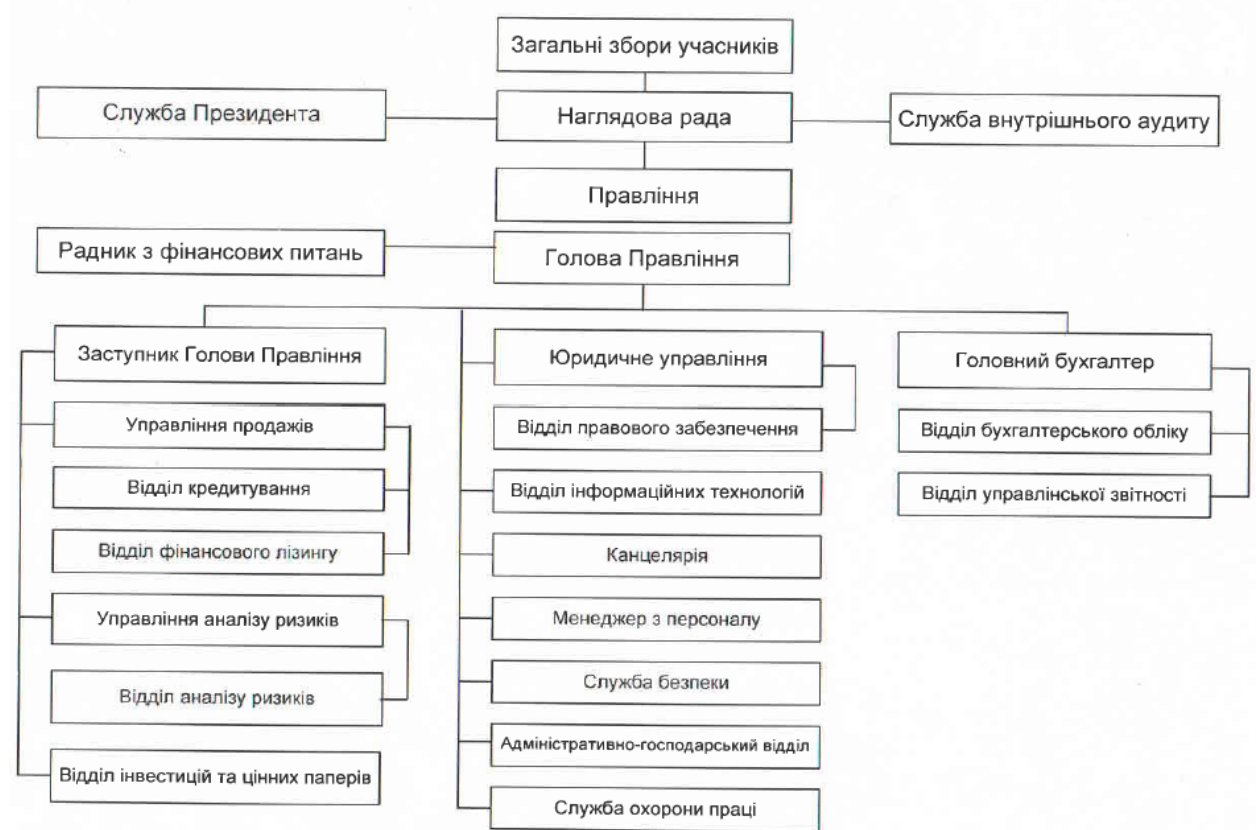
Основним напрямком діяльності фінансової компанії протягом звітного періоду було кредитування клієнтів — юридичних і фізичних осіб для ведення бізнесу та на споживчі потреби. Фінансова компанія вже має більше як 20-річний досвід роботи на ринку кредитування, який ґрунтується на тривалих ділових стосунках з клієнтами, наявності кваліфікованих фахівців та матеріально-технічній базі.

Мета діяльності компанії полягає в наданні широкого спектру фінансових послуг, створенні конкурентного середовища, яке дозволить споживачам обирати та отримувати якісні послуги на вигідних та прозорих умовах.

1.2. Керівництво та організаційна структура

ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ» не має філій, представництв, відділень та інших відокремлених підрозділів.

Організаційна структура Товариства представлена на схемі



Протягом звітної року відбувались зміни в організаційній структурі Товариства, а саме організовано відділ фінансового лізингу, що підпорядковується управлінню продажів. Основною метою створення даного підрозділу є надання послуг з фінансового лізингу у національній валюті суб'єктам господарювання та фізичним особам. Діюча організаційна структура Товариства дає змогу координувати роботу всіх підрозділів Товариства з урахуванням обсягів та видів економічної діяльності, що здійснюються Товариством, та забезпечує уникнення дублювання функцій.

Інформація про персонал Товариства наведена в таблиці:

	Станом на 01.01.2019р.	Станом на 01.01.2020р.
Кількість працівників всього	67	67
в т.ч. фахівці, технічні службовці, робітники	22	22
в т.ч. професіонали	21	20
в т.ч. керівники, менеджери, управителі	24	25

Товариство не має працівників, які перебували у вимушених прогулах. На умовах неповного робочого дня в Товаристві працюють 2 особи; на умовах суміщення посад, без звільнення від основної роботи - 9 осіб.

Інформація про оплату праці працівників підприємства:

тис. грн.

	2018р.	2019р.	Відхилення
Фонд оплати праці всього	14 257	18478	+4221
в т.ч. основна зарплата	9 294	11991	+2697
в т.ч. додаткова зарплата	4 963	6487	+1524

Середньооблікова чисельність штатних працівників за 2019 рік становить 57 осіб, що менше в порівнянні з 2018 роком на 1 особу (середньооблікова чисельність штатних працівників за 2018 рік - 58 осіб).

Кадрова політика Товариства спрямована на підвищення рівня кваліфікації персоналу, яке відбувається з урахуванням напрямків розвитку Товариства, та передбачає навчання персоналу Товариства з метою підвищення особистої ефективності, вдосконалення системи менеджменту, підвищення якості роботи, є стабільною, динамічною і коригується відповідно до економічної ситуації та внутрішніх потреб Товариства.

1.3. Ключові показники діяльності та ринки збуту

Метою діяльності ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ» є забезпечення розвитку підприємництва країни, задоволення потреб населення та одержання прибутку шляхом надання фінансових послуг в порядку і на умовах, визначених чинним законодавством України, Статутом та внутрішніми положеннями.

Товариство надає фінансові послуги, такі як кредити, на умовах забезпеченості, повернення, строковості, платності та цільового використання.

Кредитний портфель є основним робочим активом, що сформований за рахунок фінансових кредитів. Головною задачею Товариства в області кредитування є збільшення якісного і високоприбуткового кредитного портфелю на основі мінімізації і диверсифікації кредитних ризиків.

Товариство надає кредитні продукти клієнтам з реєстрацією та місцем розташування на території України, незалежно від регіональної приналежності.

Суб'єктами кредитування є юридичні особи незалежно від їх організаційно - правової форми та форми власності, фізичні особи - підприємці та фізичні особи, які мають реальну можливість забезпечити своєчасне повернення фінансового кредиту та сплатити проценти (комісії, тощо) за користування таким кредитом, за винятком обмежень, обумовлених внутрішніми нормативними документами та чинним законодавством України.

Кредитний портфель Товариства складається із короткострокових та довгострокових кредитів. Основу кредитного портфеля, більш ніж на 90%, формують фінансові кредити, що надані юридичним особам на придбання основних засобів та поповнення обігових коштів з метою здійснення статутних видів діяльності.

Інформація про кредитний портфель Товариства:

Показник	Станом на 01.01.2019р.	Станом на 01.01.2020р.	Відхилення (збільшення/ зменшення)

	Сума (тис. грн.)	Питома вага	Сума (тис. грн.)	Питома вага	Сума (тис. грн.)	Відсоток відхилення
Юридичні особи	233 593	94,04%	315 315	94,98%	81 722	34,98%
Фізичні особи-підприємці	4 571	1,84%	6 897	2,08%	2 326	50,89%
Фізичні особи	10 237	4,12%	9 758	2,94%	(479)	(4,68%)
Всього кредитний портфель	248 401	100,00%	331 970	100,00%	83 569	33,64%
Прострочений борг	9 537	3,84%	56 068	16,89%	46 531	488%

За звітний період кредитний портфель збільшився на 83 569 тис. грн. (34,98%), що свідчить про висококваліфіковану роботу, направлену на розширення клієнтської бази. Рівень простроченої заборгованості за кредитами станом на 01.01.2020р. значно збільшився у порівнянні з попереднім періодом через виникнення фінансових труднощів у одного контрагента - ПрАТ «КрКЗ», прострочена заборгованість за кредитами якого склала 48 512 тис. грн.

Інформація про диверсифікацію кредитного портфелю юридичних осіб за галузями підприємства:

Галузь підприємства	Станом на 01.01.2019р.	Станом на 01.01.2020р.
Виробництво	34,05%	33,86%
Фінансова та страхова діяльність	28,91%	35,09%
Торгівля	15,21%	25,39%
Інші	21,83%	5,66%
Всього	100,00%	100,00%

У 2020 році Товариство планує продовжувати нарощування прибутку від фінансового кредитування, як одного з більш доходних видів операцій.

2. Результати діяльності Товариства

Діяльність Товариства є прибутковою. Результати діяльності представлені в таблиці:

Показник	2019р.	2018р.	Відхилення
Чистий дохід від реалізації продукції (процентний дохід від кредитних операцій)	63 554	50 796	12 758

тис. грн.

Собівартість реалізованої продукції	0	0	0
Валовий прибуток	63 554	50 796	12 758
Інші доходи, в т.ч.:	89158	60 646	28512
Дивіденди	21 301	22 672	(1 371)
Адміністративні витрати	(34 358)	(30 217)	4 141
Інші витрати, в т.ч.:	(84 668)	(45 328)	39 340
податок на прибуток	(2955)	(3294)	(339)
Чистий прибуток після оподаткування	33686	35 897	(2211)
Дооцінка фінансових інструментів в іншому сукупному доході	1 637	0	1 637
Всього сукупний дохід	35323	35897	(574)
Чистий прибуток без врахування дивідендів та дооцінки фінансових інструментів	12 385	13 225	(840)

Зважаючи на ріст в звітному періоді в порівнянні з попереднім періодом валового прибутку та інших доходів, складовою частиною яких є дивіденди, отримані Товариством від компанії, в статутному капіталі якої є частка ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ», чистий прибуток після оподаткування за результатами діяльності в 2019 році зменшився в порівнянні з 2018 роком. На зменшення фінансового результату вплинуло зростання витрат на формування оціночного резерву за кредитами.

Оціночний резерв за кредитами збільшився станом на 01.01.2020 року, в порівнянні з 01.01.2019 року, в основному в зв'язку з зростанням обсягів простроченої кредитної заборгованості юридичних осіб та за рахунок погіршення фінансового стану окремих боржників в результаті переоцінки їх платоспроможності, а також в зв'язку із видачею нових кредитів та формуванням резерву за ними.

Рентабельність активів Товариства:

	Станом на 01.01.2019р.	Станом на 01.01.2020р.
Результат діяльності, тис. грн.	35 897	33686
Активи, тис. грн.	280 311	315 937
Рентабельність активів, % річних	12,81%	10,66%

3. Ліквідність та зобов'язання

Підприємство є ліквідним та платоспроможним. Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства є власні кошти (підприємство повністю забезпечене власним капіталом та не залучає кошти для здійснення своєї діяльності). Активи Товариства, що забезпечують своєчасне виконання зобов'язань, складаються з кредитів та коштів, розміщених на рахунках в банках (в тому числі на депозитних рахунках). Зобов'язання Товариства незначні та представлені здебільшого поточними зобов'язаннями за розрахунками з бюджетом, забезпеченням оплати відпусток та зобов'язаннями з оренди.

Умовні зобов'язання складаються з відкличних невикористаних кредитних зобов'язань з кредитування, що передбачені договорами фінансового кредиту, за якими визначено безумовне право Товариства без попереднього повідомлення боржника в односторонньому порядку відмовитися від подальшого виконання взятих на себе зобов'язань. Ризиків за такими зобов'язаннями підприємство не несе.

Ліквідність Товариства підтримується завдяки: збалансованості активів за строками реалізації з зобов'язаннями за строками погашення; контролю вхідних та вихідних грошових потоків; проведенням постійної роботи щодо погашення проблемних активів; прогностичними розрахунками майбутніх операцій з метою підтримання ліквідності

Товариства; лімітуванням концентрації позикових коштів на одного контрагента (групу пов'язаних контрагентів).

Показники ліквідності та платоспроможності наведені в таблиці:

тис. грн.

Найменування	Формула розрахунку	Станом на 01.01.2019р.	Станом на 01.01.2020р.
Оборотні активи (ф. 1 р. 1195 гр. 4)	Оборотні активи / Поточні зобов'язання	129 858	151 653
Поточні зобов'язання (ф. 1 р. 1695 гр. 4)		1 299	2 057
Кзл - коефіцієнт загальної ліквідності		99,97	73,73
<i>Значення Кзл - не менше 2.5</i>			
Оборотні активи (ф. 1 р. 1195 гр. 4)	(Оборотні активи - Запаси) / Поточні зобов'язання	129 858	151 653
Запаси (ф. 1 р. 1100 гр.4)		344	196
Поточні зобов'язання (ф. 1 р. 1695 гр. 4)		1 299	2 057
Кпл - коефіцієнт поточної ліквідності		99,70	73,63
<i>Значення Кпл - не менше 5</i>			
Грошові активи (ф. 1 р. 1160 гр. 4 + ф. 1 р. 1165 гр.4)	Грошові активи / Поточні зобов'язання	55 686	28 450
Поточні зобов'язання (ф. 1 р. 1695 гр. 4)		1 299	2 057
Кл - коефіцієнт абсолютної ліквідності		42,87	13,83
<i>Значення Кл - не менше 0.25</i>			

Показники ліквідності та платоспроможності значно перевищують наведені в таблиці значення показників ліквідності, так як Товариство володіє достатнім обсягом вільних ресурсів, які сформувалися завдяки власним джерелам. Станом на 31 грудня 2019 року Товариство повністю забезпечене власним капіталом, що відповідає всім вимогам нормативно-правових актів, та який фінансова компанія може використовувати для покриття негативних фінансових наслідків реалізації ризиків, що виникають при наданні фінансових послуг.

4. Екологічні аспекти

Товариство при здійсненні своєї діяльності дотримується позиції бережливого ставлення до природи. Основним принципом діяльності Товариства є раціональне використання природних ресурсів та збереження зовнішнього середовища.

Товариство є платником екологічного податку відповідно до Податкового кодексу України за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами забруднення.

Товариство не є платником рентної плати за спеціальне використання води, оскільки вода використовується Товариством виключно для задоволення власних питних і санітарно-гігієнічних потреб.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Найголовнішими завданнями кадрової політики Товариства є формування та збереження високопрофесійного колективу, здатного працювати на перспективу, його розвиток відповідно до потреб Товариства та вимог діючого законодавства, забезпечення умов реалізації прав і обов'язків працівників, що передбачені трудовим законодавством.

Товариство – насамперед команда висококваліфікованих, досвідчених,

компетентних спеціалістів. Керівництво Товариства відповідає кваліфікаційним вимогам, встановленим Нацкомфінпослуг. Фахівці Товариства мають необхідну освіту та досвід роботи в сфері фінансових послуг. Загальна кількість працівників в Товаристві станом на 31 грудня 2019 року становить 67 осіб, в т.ч. жінок на керівних посадах - 11 осіб.

З метою посилення стимулювання працівників Товариства у досягненні високого рівня продуктивності та ефективності праці, покращення фінансових показників діяльності Товариством застосовується преміювання з урахуванням виконання планових показників.

Менеджмент Товариства прагне створити умови для максимальної реалізації потенціалу працівників, надаючи можливість для професійного та кар'єрного зростання кожного співробітника. Працівники мають можливість підвищувати кваліфікацію шляхом участі в семінарах та внутрішніх навчальних процесах, що організовуються в Товаристві.

Охорона праці та безпека працівників Товариства здійснюється через систему правових, соціально – економічних, організаційно – технічних, санітарно – гігієнічних, лікувально – профілактичних заходів і засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я та працездатності працівників.

В основі успішного розвитку Товариства є принцип загальної поваги прав людини. Відкрита політика в діяльності Товариства унеможливорює прояви корупції та хабарництва.

6. Ризики

В діяльності Товариства ризик пов'язується насамперед з фінансовими втратами, що виникають у разі реалізації певних ризиків. Для досягнення поставлених цілей у Товаристві створена комплексна система управління ризиками. Існують чотири взаємопов'язаних етапи ризик-менеджменту: ідентифікація (виявлення) ризику; кількісна та якісна оцінка (вимірювання) ризику; контроль за ризиком; моніторинг ризику.

За джерелами виникнення ризику поділяються на зовнішні і внутрішні. До зовнішніх належать ризики, які виникають у зовнішньому щодо Товариства середовищі і безпосередньо не залежать від його діяльності. До внутрішніх належать ризики, які виникають безпосередньо у зв'язку з діяльністю Товариства. Основні внутрішні ризики Товариства:

1. **Кредитно-інвестиційний ризик.** небезпека неповернення позичальником отриманого кредиту (або частини отриманого кредиту), відсотків за ним в передбачені договором терміни; невизначеність щодо можливості знецінення цінних паперів, придбаних Товариством; ймовірність знецінення кредитів та формування значного обсягу резервів – все це є наслідками впливу кредитно-інвестиційного ризику на діяльність підприємства. Цей ризик є найбільш суттєвим для Товариства.

Управління/вплив на рівень ризику. Процес управління кредитно-інвестиційним ризиком складається з таких стадій:

1) виявлення та оцінка ризику - визначення ймовірності негативної події, тривалості періоду ризику, суми коштів, що знаходяться під ризиком, і обсягу збитків, що можуть виникнути за відповідними фінансовими інструментами;

2) реалізація заходів для мінімізації ризику шляхом:

- дотримання вимог затверджених внутрішніх документів Товариства з питань кредитування;
- контролю за якістю портфелів (кредитного, інвестиційного, дебіторської заборгованості);
- здійснення моніторингу;
- встановлення та дотримання системи лімітів;
- диверсифікації портфелів;
- системи рейтингування клієнтів, оцінки плато- і кредитоспроможності боржників;
- отримання ліквідних застав, контролю за наявністю та станом забезпечення;

- виявлення та управління портфелем проблемних кредитів;
- формування резервів на покриття збитків;
- аналізу звітів, що висвітлюють тенденцію розвитку портфелів та проблемних кредитів, тощо.

Методи управління кредитним ризиком поділяються на дві групи:

- 1) методи управління кредитним ризиком на рівні окремого фінансового інструменту;
- 2) методи управління кредитним ризиком на рівні кредитного портфеля.

2. Процентний ризик (ризик зміни процентної ставки). Ризик втрат у результаті зміни процентних ставок на ринку, або ймовірність виникнення збитків у разі зміни процентних ставок по фінансовим інструментам, може призвести до скорочення суми чистого процентного доходу Товариства.

Управління/вплив на рівень ризику. Основними інструментами управління процентним ризиком є диверсифікація та моніторинг (диверсифікація передбачає володіння найрізноманітнішими фінансовими інструментами; моніторинг - розрахунок показників, вивчення динаміки в часі й аналіз причин зміни). З метою застосування інструмента диверсифікації, Товариством постійно переглядається розмір процентних ставок по розміщеним коштам в залежності від строку, попиту, потреби, ринкових умов тощо. З метою своєчасного реагування на зміни вартості кредитних операцій, а також депозитів Товариства, розміщених у банках, моніторинг передбачає аналіз не тільки внутрішніх змін в динаміці фінансових інструментів, а й аналіз інших ринків (тобто, процентні ставки Товариства повинні бути конкурентоспроможними на ринку в цілому, чутливими до змін в зовнішньому середовищі).

3. Ризик ліквідності. Ризик погіршення стану надходжень грошових коштів, який виникає внаслідок неспроможності підприємства виконувати свої зобов'язання вчасно та без збитків. На даний час Товариство володіє значним обсягом вільних ресурсів, сформованих завдяки власним джерелам.

Управління/вплив на рівень ризику. Процес управління та оцінки ризику ліквідності в Товаристві складається з:

- аналізу ліквідності балансу та коефіцієнтів ліквідності;
- встановлення та перегляду лімітів, в т.ч. моніторингу та контролю встановлених лімітів та оцінки можливих змін;
- підтримання збалансованості активів за строками реалізації з зобов'язаннями за строками погашення;
- прогнозування стану ліквідності при здійсненні нових операцій;

управлінських заходів (планування операцій, коригування їх умов, припинення проведення операцій тощо).

4. Операційний (операційно-технологічний) ризик. Імовірність одержання збитків або додаткових втрат, чи недоотримання запланованих доходів Товариства – всі ці події можуть виникнути унаслідок недоліків або помилок в організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників Товариства або інших осіб, збоїв у роботі інформаційних систем Товариства або внаслідок впливу зовнішніх факторів, тощо.

Управління/вплив на рівень ризику. Процедури управління (мінімізації) операційними ризиками включають в себе: здійснення операцій за процедурами та регламентом, що розроблені та затверджені внутрішніми документами Товариства; автоматизацію та стандартизацію операцій; подвійний контроль; своєчасне, повне та достовірне відображення операцій у регістрах бухгалтерського обліку; багаторівневий захист інформації; забезпечення належної матеріально-технічної бази; впровадження та функціонування системи управління інформаційною безпекою відповідно до вимог законодавства України з питань інформаційної безпеки; створення архіву операцій.

5. Юридичний (правовий) ризик. При порушенні або недотриманні законів, положень, розпоряджень тощо у Товариства може виникнути ризик втрати частини

доходів, за рахунок сплати штрафних санкцій та адміністративних стягнень, необхідності грошового відшкодування збитків, погіршення репутації та позицій Товариства на ринку.

Управління/вплив на рівень ризику. Управління здійснюється на основі дотримання Товариством вимог нормативно-правових актів законодавства України, державних органів регулювання; відповідності внутрішніх документів Товариства вимогам чинного законодавства; прийнятності відносин із клієнтами у рамках діючого законодавства; проходження документів через обов'язкову юридичну перевірку; постійного контролю всіх судових справ, ініційованих Товариством.

6. Ризик репутації. У разі виникнення в суспільстві негативного сприйняття установи, зокрема її фінансової стійкості, якості послуг, що надаються, або її діяльності в цілому, у Товариства виникає ризик отримання збитків, пов'язаних зі зменшенням кількості клієнтів.

Управління/вплив на рівень ризику. Ризики репутації мінімізуються Товариством шляхом постійного виконання своїх зобов'язань; вдосконалення стандартів обслуговування клієнтів; дотримання законодавства; впровадження нових привабливих для клієнтів продуктів; аналізу діючих пропозицій на предмет їх відповідності ринку в регіоні; аналізу потреб та вимог клієнтів.

7. Стратегічний ризик. В результаті неадекватних змін зовнішнього середовища або прийняття топ-менеджерами Товариства помилкових управлінських рішень може виникнути ризик втрати Товариством займаних позицій на ринку (конкурентоспроможності) або отримання збитків (шкоди).

Управління/вплив на рівень ризику. Управління стратегічним ризиком реалізується через системи планування розвитку Товариства на період. Звертається увага на певні фактори раннього оповіщення, які вимагають пристосування до конкретних умов, суттєве значення приділяється диверсифікації продуктів та клієнтів; ведеться виважена кредитно-інвестиційна діяльність.

Система управління ризиками в Товаристві відповідає принципам дієвості та ефективності, усебічності, незалежності, конфіденційності, пропорційності та враховує всі ризики, притаманні його діяльності, розміру, бізнес-моделі, а також забезпечує своєчасне виявлення, вимірювання (оцінку), моніторинг, контроль всіх суттєвих ризиків Товариства. Процес управління ризиками в Товаристві охоплює всі організаційні рівні - від рівня керівників Товариства до рівня структурних підрозділів, які безпосередньо приймають та/або генерують ризики, що забезпечує ведення беззбиткового прозорого бізнесу та підтримання репутації Товариства як надійного фінансового партнера.

7. Дослідження та інновації

Товариство є фінансовою установою, яка у відповідності до чинного законодавства України з питань регулювання діяльності на ринку фінансових послуг надає фінансові послуги на підставі отриманих ліцензій на провадження господарської діяльності з надання фінансових послуг (крім професійної діяльності на ринку цінних паперів). Порядок та умови надання фінансових послуг визначені внутрішніми нормативними документами Товариства.

На сьогодні діяльності Товариства не є властивим проведення досліджень, інноваційної діяльності та розробок.

8. Фінансові інвестиції

Станом на 01.01.2019р. Товариство володіло 100% статутного капіталу ТОВ «Торговий дім – Укртатнафта». Розмір внеску Товариства складає 500,00 тис. грн. (п'ятсот тисяч гривень).

ТОВ «Торговий дім – Укртатнафта» - підприємство, яке реалізує продукцію ПАТ "Укртатнафта" - лідера нафтопереробної промисловості України. Основним видом

діяльності Товариства, згідно з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань є:

Оптова торгівля твердим, рідким, газоподібним паливом і подібними продуктами КВЕД 46.71.

Відповідно до протоколу Загальних зборів учасників ТОВ «Торговий дім – Укртатнафта» від 28.05.2019р. прийнято рішення про збільшення розміру статутного капіталу ТОВ «Торговий дім –Укртатнафта» грошовими коштами у розмірі 2500,0 тис. грн. за рахунок внесення коштів фізичною особою.

У зв'язку зі збільшенням статутного капіталу ТОВ "Торговий дім-Укртатнафта" за рахунок додаткового внеску фізичної особи, процент володіння Товариства у статутному капіталі ТОВ "Торговий дім-Укртатнафта" зменшився із 100% до 16,67%. Внаслідок такого зменшення володіння, Товариство вже не є материнською компанією для ТОВ "Торговий дім-Укртатнафта".

У відповідності до вимог МСФЗ в зв'язку з втратою контролю над дочірнім підприємством, Товариством прийнято нескасовне рішення щодо визнання частки інвестиції в розмірі 16,67%, в інструмент власного капіталу за справедливою вартістю та відображення подальших змін справедливої вартості цієї частки в іншому сукупному доході.

Справедлива вартість інвестиції станом на 31.12.2019р. згідно Звіту про оцінку майна (корпоративна частка ТОВ "Торговий дім-Укртатнафта" в розмірі 16,7 % від статутного капіталу товариства) складає 2137 тис. грн.

Дивіденди від вище вказаної інвестиції, отримані Товариством протягом звітного періоду в розмірі 21301,0 тис.грн., визнані у фінансових доходах Звіту про фінансові результати.

Товариство не має інвестицій в асоційовані компанії.

9. Перспективи розвитку

В наступному періоді своєї діяльності Товариство вбачає за необхідне реалізувати такі заходи:

- розвиток і підтримання на високому рівні іміджу та репутації Товариства як надійної рентабельної фінансової установи;
- якісне розширення клієнтської бази;
- зростання обсягу кредитування клієнтів;
- збільшення прибутку за рахунок розширення клієнтської бази.

Враховуючи той факт, що одним із напрямків діяльності Товариства на 2020 рік визначено збільшення обсягів кредитування, згідно з прогностичними показниками на 2020 рік Товариством заплановано до кінця 2020 року нарощення середньоденних залишків кредитного портфелю до 340 000,0 тис. грн., що більше на 39 000,0 тис. грн. в порівнянні з обсягами запланованими на початок 2020 року.

За результатами 2019 року Товариством фактично отримано операційних доходів в розмірі 78 132,7 тис. грн., що більше від планового показника, що становив 65 879,6 тис. грн., на 12 235,1 тис. грн. (в т.ч. фактично отримані процентні доходи за кредитами в розмірі 63 106,7 тис. грн. перевищили запланований відповідний показник в розмірі 61 441,1 тис. грн. на 1 665,6 тис. грн.).

10. Звіт про корпоративне управління

Станом на 31.12.2019 корпоративне управління в Товаристві здійснюється відповідно до вимог законодавства України, Статуту Товариства в редакції, затвердженій рішенням Загальних зборів учасників від 21.12.2018 (протокол від 21.12.2018), Кодексу корпоративного управління ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ»*, затвердженого рішенням

установчих зборів учасників (протокол від 12.07.2018), Положень про Правління, Наглядову раду Товариства.

**З Кодексом корпоративного управління ТОВ «ФК «ПФБ КРЕДИТ», затвердженим рішенням установчих зборів учасників (протокол від 12.07.2018), можна ознайомитися у приміщенні Товариства за адресою: 39627, Україна, Полтавська область, місто Кременчук, квартал 278, будинок 22-Б.*

У своїй діяльності Фінансова компанія керується принципами, що лежать в основі системи корпоративного управління Фінансової компанії, а саме:

- рівне ставлення до учасників;
- дотримання прав та інтересів учасників, закріплених нормами та вимогами чинного законодавства;
- підтримка ефективної системи внутрішнього контролю та аудиту Фінансової компанії;
- підзвітність виконавчого органу перед Наглядовою радою та учасниками;
- ефективна взаємодія із працівниками Фінансової компанії у вирішенні соціальних питань і забезпечення необхідних умов праці;
- визнання передбачених законом прав зацікавлених осіб;
- заохочення активної співпраці між Фінансовою компанією і зацікавленими особами в забезпеченні фінансової стійкості Фінансової компанії, її розвитку та створенні робочих місць;
- дотримання етичних норм ділової поведінки;
- дотримання норм чинного законодавства України та локальних нормативних актів.

Пріоритетом корпоративної поведінки Фінансової компанії є повага до прав та законних інтересів учасників, працівників, клієнтів, контрагентів та інших осіб, що зацікавлені у діяльності Фінансової компанії, відкритість Товариства, а також забезпечення ефективної діяльності, фінансової стабільності та прибутковості Фінансової компанії.

Станом на 31.12.2019 структуру корпоративного управління Товариства складають його органи управління, а саме:

Загальні збори учасників;

Наглядова рада;

Правління.

Крім того, з метою нагляду за поточною діяльністю в Товаристві створено **службу внутрішнього аудиту.**

Загальні збори учасників є вищим органом управління. До виключної компетенції Загальних зборів учасників належить:

- 1) визначення основних напрямів діяльності Товариства;
- 2) внесення змін до статуту Товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності Товариством на підставі модельного статуту;
- 3) зміна розміру статутного капіталу Товариства;
- 4) затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
- 5) перерозподіл часток між учасниками Товариства у випадках, передбачених законом;
- 6) обрання та припинення повноважень наглядової ради Товариства або окремих членів наглядової ради, встановлення розміру винагороди членам наглядової ради Товариства;
- 7) створення інших органів Товариства, визначення порядку їх діяльності;
- 8) прийняття рішення про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;
- 9) затвердження результатів діяльності Товариства за рік або інший період;

10) розподіл чистого прибутку Товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;

11) прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Товариства, порядку розподілу між учасниками Товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Товариства;

12) прийняття рішення про надання згоди на вчинення правочину, якщо вартість майна, робіт або послуг, що є предметом такого правочину, перевищує 50 відсотків вартості чистих активів Товариства станом на кінець попереднього кварталу;

13) затвердження положень про Загальні збори, Наглядову раду, Правління, а також внесення до них змін;

14) затвердження принципів (кодексу) корпоративного управління Товариства;

15) прийняття інших рішень, віднесених Законом та/або Статутом до компетенції Загальних зборів учасників.

Протягом звітнього року було проведено річні Загальні збори учасників 12.04.2019, на яких ухвалені рішення, зокрема, щодо затвердження річної фінансової звітності Товариства за 2018 рік, розподілу прибутку, затвердження рішень Правління та Наглядової ради Товариства тощо.

22.10.2019 було проведено Загальні збори учасників, на яких призначено суб'єкта аудиторської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності за 2019-2021 роки.

18.11.2019 було проведено загальні збори учасників Товариства, на яких припинено повноваження члена Наглядової ради Єфремової Тетяни Миколаївни, обрано до складу Наглядової ради Лихошвай Наталію Валентинівну, визначено умови її роботи шляхом укладання з нею трудового контракту.

Наглядова Рада Товариства є колегіальним органом, що в межах компетенції, визначеної Статутом та чинним законодавством, контролює та регулює діяльність Правління. Кількісний склад Наглядової ради складає 3 особи. Членом Наглядової ради Товариства може бути лише фізична особа. Голова та член Наглядової ради не можуть бути одночасно членом Правління. Член Наглядової ради повинен виконувати свої обов'язки особисто і не може передавати власні повноваження іншій особі.

Член Наглядової ради, обраний як представник учасника, може бути замінений таким учасником у будь-який час. Про зміну свого представника у складі Наглядової ради учасник повідомляє Товариство у письмовій формі за 7 календарних днів до дати такої заміни. Учасник, представник якого обраний членом Наглядової ради, може обмежити повноваження свого представника як члена Наглядової ради.

Станом на 31.12.2019 Головою Наглядової ради є Коваль Леся Анатоліївна, членами Наглядової ради – Гирка Надія Олексіївна, Лихошвай Наталія Валентинівна.

Наглядова рада протягом 2019 року провела 26 засідань.

До виключної компетенції Наглядової ради належить:

1) обрання та припинення повноважень Голови та членів Правління;

2) затвердження умов контрактів, які укладатимуться з членами Правління, встановлення розміру їх винагороди, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат;

3) прийняття рішення про відсторонення Голови або члена Правління від здійснення повноважень та обрання особи, яка тимчасово здійснюватиме повноваження Голови Правління;

4) призначення і звільнення керівника підрозділу внутрішнього аудиту (внутрішнього аудитора);

5) затвердження умов трудових договорів, що укладаються з працівниками підрозділу внутрішнього аудиту (з внутрішнім аудитором), встановлення розміру їхньої винагороди, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат;

6) розгляд звіту виконавчого органу та затвердження заходів за результатами його розгляду;

7) обрання аудитора (аудиторської фірми) Товариства для проведення аудиторської перевірки за результатами поточного та/або минулого (минулих) року (років) та визначення умов договору, що укладатиметься з таким аудитором (аудиторською фірмою), встановлення розміру оплати його (її) послуг (за винятком випадків, встановлених чинним законодавством України);

8) вирішення питань про створення та/або участь (придбання, продаж акцій/часток тощо) в будь-яких юридичних особах, їх реорганізацію та ліквідацію;

9) затвердження стратегії розвитку Товариства;

10) затвердження положень про службу внутрішнього аудиту, про операції Товариства з пов'язаними особами, про преміювання працівників Товариства;

11) вирішення інших питань, що належать до виключної компетенції Наглядової ради згідно з чинним законодавством України, Статутом, Положенням про Наглядову раду та/або рішеннями Загальних зборів учасників.

Порядок діяльності Наглядової ради, її компетенція, кількість членів і порядок їх обрання, розмір винагороди членів Наглядової ради, а також порядок обрання та припинення їхніх повноважень визначаються Статутом, відповідним внутрішнім положенням про Наглядову раду Товариства, а також цивільно-правовим чи трудовим договором (контрактом), що укладається з членом Наглядової ради.

Наглядовій раді Товариства можуть бути делеговані повноваження Загальних зборів учасників, крім віднесених до виключної компетенції Загальних зборів учасників.

Наглядова рада зобов'язана вимагати скликання Загальних зборів учасників, якщо виникла загроза суттєвим інтересам Товариства або виявлено зловживання, вчинені посадовими особами Товариства, а також у будь-якому іншому випадку, якщо цього потребують інтереси Товариства.

Правління є виконавчим органом Товариства, який здійснює поточне управління. Правління є підзвітним Загальним зборам учасників і Наглядовій раді та організовує виконання їх рішень.

Правління обирається Наглядовою радою у кількості 4 членів на період до його переобрання (відкликання). До складу Правління, крім Голови Правління, входять заступник(ки) Голови Правління та члени Правління.

Порядок формування Правління, а також вимоги до кандидатів та членів Правління встановлюються чинним законодавством України, Статутом та Положенням про Правління.

У разі необхідності погодження призначення кандидатів на посади Голови Правління, членів Правління, а також визначення відповідності професійної придатності та ділової репутації Голови Правління, членів Правління, таке погодження та визначення здійснюється в передбаченому законодавством України порядку.

До компетенції Правління належать вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім тих питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів учасників та Наглядової ради Товариства.

До компетенції Правління належить прийняття рішень щодо:

1) забезпечення підготовки для затвердження Наглядовою радою стратегії розвитку Товариства;

2) реалізація стратегії розвитку Товариства;

3) затвердження бюджету Товариства та бізнес-плану розвитку Товариства;

4) затвердження стратегії та політики управління ризиками, забезпечення впровадження процедур виявлення, оцінки, контролю та моніторингу ризиків;

- 5) затвердження організаційної структури Товариства;
- 6) інформування Наглядової ради про виявлені порушення законодавства у діяльності Товариства;
- 7) прийняття рішення про проведення Загальних зборів учасників Товариства відповідно до Статуту та у випадках, встановлених чинним законодавством;
- 8) підготовка порядку денного Загальних зборів учасників, прийняття рішення про дату їх проведення та про включення запропонованих питань до порядку денного Загальних зборів учасників, крім випадків скликання Загальних зборів учасників самостійно учасниками;
- 9) організація та забезпечення виконання рішень Загальних зборів учасників та Наглядової ради;
- 10) прийняття рішення про розміщення Товариством цінних паперів, у тому числі облігацій;
- 11) прийняття рішення про викуп розміщених Товариством цінних паперів;
- 12) вирішення питань про участь Товариства у фінансових групах;
- 13) вирішення питань про створення, реорганізацію та/або ліквідацію структурних та/або відокремлених підрозділів Товариства;
- 14) організація діяльності Товариства, обліку та звітності, визначення облікової політики Товариства, автоматизації фінансових операцій. Складання та надання на розгляд Загальних зборів учасників річних звітів;
- 15) визначення системи, умов оплати, схеми посадових окладів та стимулювання праці працівників Товариства;
- 16) забезпечення проведення аудиторської перевірки діяльності Товариства на вимогу учасників, які володіють більше як 10 (десятьма) відсотками статутного капіталу Товариства;
- 17) укладення та виконання колективного договору. Призначення та відкликання осіб, які беруть участь у колективних переговорах як представники Правління;
- 18) затвердження правил надання фінансових послуг, положень, інструкцій, інших внутрішніх нормативних і методичних документів, якщо це не віднесено до компетенції інших органів управління;
- 19) затвердження відсоткових (процентних) ставок, тарифів, розмірів комісійних та інших винагород за послуги Товариства тощо;
- 20) прийняття рішення щодо вчинення Товариством правочинів з надання Товариством фінансових послуг та таких послуг, що пов'язані з наданням фінансових послуг;
- 21) визначення переліку відомостей, що становлять комерційну таємницю та конфіденційну інформацію, а також встановлення порядку доступу до неї;
- 22) розгляд та затвердження звітів керівників управлінь, відділень, інших структурних підрозділів Товариства;
- 23) розпорядження заставленим майном, яке було прийнято на баланс Товариства в рахунок погашення заборгованості за операціями Товариства;
- 24) вирішення інших питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, зокрема, делегованих Правлінню Наглядовою радою, внесених на розгляд Правління його Головою, а також заступниками або членами Правління тощо, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів учасників та Наглядової ради.

Організаційною формою роботи Правління є засідання, які проводяться у разі необхідності, але не менше двох разів на місяць. Для прийняття рішень з питань, які віднесені до компетенції Правління, але виходять за межі звичайної щоденної діяльності Товариства, Голова Правління зобов'язаний скликати засідання Правління.

Засідання Правління вважається правомочним, якщо в ньому беруть участь не менше 2/3 від загальної кількості членів Правління. Під час голосування Голова Правління та кожен з членів Правління мають один голос. Рішення на засіданні Правління приймається більшістю голосів його членів, які беруть участь у засіданні. У разі, якщо голоси

розділилися порівну, голос Голови Правління (особи, що виконує його обов'язки) є вирішальним. Член Правління не може передати свій голос іншим членам Правління.

Правління протягом 2019 року провело 97 засідань.

До складу Правління входять:

- Голова Правління Васильченко Олександр Валерійович;
- Заступник Голови Правління Масленнікова Ірина Анатоліївна;
- Член Правління Синиця Тетяна Григорівна;
- Член Правління з питань фінансового моніторингу Геймур Сергій Васильович.

Голова Правління здійснює керівництво діяльністю Правління і несе персональну відповідальність за виконання покладених на Правління завдань; діє без довіреності від імені Товариства, представляє інтереси Товариства в усіх установах, підприємствах та організаціях як в Україні, так і за її межами; забезпечує виконання рішень Загальних зборів учасників, Наглядової ради, Правління; розпоряджається майном і коштами Товариства в межах своєї компетенції; підписує документи Товариства, в тому числі платіжні, фінансові, звітні тощо на праві першого підпису; видає довіреності від імені Товариства у відповідності із законодавством України та Статутом; приймає рішення щодо укладення договорів (угод) в межах повноважень, визначених чинним законодавством України, Статутом, рішеннями Загальних зборів учасників, Наглядової ради та Правління, підписує договори (угоди), в тому числі зовнішньоекономічні договори (контракти), виконує договори, приймає їх виконання; пред'являє векселі до платежу, акцепту, опротестуванню; підписує позовні заяви від імені Товариства; затверджує посадові інструкції працівників Товариства; видає накази та розпорядження з питань діяльності Товариства, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками Товариства; затверджує штатний розпис Товариства; призначає на посаду та звільняє з посади працівників Товариства, визначає розмір посадових окладів працівників Товариства, застосовує заходи матеріального заохочення працівників, притягує до дисциплінарної та матеріальної відповідальності; забезпечує підготовку та проведення загальних зборів учасників; здійснює інші функції, які необхідні для забезпечення нормальної роботи Товариства, згідно з чинним законодавством України та внутрішніми документами Товариства.

З Головою Правління укладається письмовий трудовий контракт, в якому визначаються права та обов'язки, відповідальність Голови Правління, підстави припинення контракту. Члени Правління (в тому числі заступники Голови Правління) виконують свої обов'язки на умовах укладеного з ними контракту за відповідними посадами або у порядку суміщення посад, або за сумісництвом.

Структура акціонерів/учасників та їх частки в статутному капіталі представлені в таблиці:

Назва/ПІБ акціонера/учасника	На початок звітного періоду		На кінець звітного періоду	
	частка в грн.	частка в %	частка в грн.	частка в %
Товариство з обмеженою відповідальністю «ВАТО»	191 683 214, 94	90,4928	191 683 214,94	90,4928
Матицина Тетяна Юріївна	20 138 212,08	9,5072	20 138 212,08	9,5072
Всього:	211 821 427,02	100,00	211 821 427,02	100,00

Протягом звітного періоду операції з акціями/частками Товариства не проводилися.

Власники часток не мають особливих прав контролю. Всі учасники або їх уповноважені представники мають право приймати участь та голосувати на загальних зборах і не мають жодних обмежень.

Виплата дивідендів здійснюється за рахунок чистого прибутку Товариства особам, які були учасниками Товариства на день прийняття рішення про виплату дивідендів, пропорційно до розміру їхніх часток.

Товариство виплачує дивіденди грошовими коштами, якщо інше не встановлено одностайним рішенням Загальних зборів учасників, у яких взяли участь всі учасники Товариства.

Дивіденди можуть виплачуватися за будь-який період, що є кратним кварталу.

Виплата дивідендів здійснюється у строк, що не перевищує шість місяців з дня прийняття рішення про їх виплату, якщо інший строк не встановлений рішенням Загальних зборів учасників.

Посадові особи Товариства, винні у введенні в оману учасників Товариства щодо його фінансового стану, зокрема шляхом подання (включення) недостовірної інформації до документів Товариства, що призвело до здійснення неправомірних виплат, несуть разом з учасниками солідарну відповідальність за зобов'язанням щодо повернення виплат Товариству.

Товариство не має права приймати рішення про виплату дивідендів або виплачувати дивіденди, якщо:

1) Товариство не здійснило розрахунків з учасниками Товариства у зв'язку із припиненням їх участі у Товаристві або з правонаступниками учасників Товариства відповідно до Закону України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю»;

2) майна Товариства недостатньо для задоволення вимог кредиторів за зобов'язаннями, строк виконання яких настав, або буде недостатньо внаслідок прийняття рішення про виплату дивідендів чи здійснення виплати.

Товариство не має права виплачувати дивіденди учаснику, який повністю або частково не вніс свій вклад.

Система внутрішнього контролю. Товариство усвідомлює, що розраховувати на довіру інвесторів та учасників на надходження зовнішнього фінансування можна тільки за умови запровадження належної системи контролю за його діяльністю. Тільки наявність такої системи дозволяє інвесторам та учасникам бути впевненими у тому, що їх інвестиції раціонально використовуються, спрямовуються на розвиток Фінансової компанії та надійно захищені від можливих зловживань. З метою захисту прав та законних інтересів учасників та інвесторів, Фінансова компанія докладає максимальних зусиль щодо забезпечення комплексного, незалежного, об'єктивного та професійного контролю за фінансово-господарською діяльністю Фінансової компанії. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Фінансової компанії здійснюється як через залучення незалежного зовнішнього аудитора (аудиторської фірми), так і через механізм внутрішнього контролю, який забезпечує служба внутрішнього аудиту. Внутрішній аудит допомагає Фінансовій компанії досягти поставленої мети, використовуючи систематизований і послідовний підхід до оцінки й підвищення ефективності процесів управління ризиками, системи контролю й корпоративного управління. Служба внутрішнього аудиту є органом оперативного контролю Наглядової ради Фінансової компанії. До обсягу роботи внутрішнього аудиту належить, але не обмежуючись цим, перевірка та оцінка адекватності й ефективності корпоративного управління, управління ризиками та системи внутрішнього контролю, а також якості виконання працівниками покладених на них обов'язків з метою досягнення цілей Фінансової компанії. Служба внутрішнього аудиту наглядає за поточною діяльністю Фінансової компанії, перевіряє дотримання чинного законодавства України та рішень органів управління Товариства, перевіряє результати поточної фінансової діяльності Фінансової компанії, аналізує інформацію та відомості про діяльність Товариства, професійну діяльність її працівників, випадки перевищення повноважень посадовими особами Фінансової компанії, здійснює інші функції, пов'язані з наглядом та контролем за діяльністю Фінансової компанії, визначені чинним законодавством та Статутом

Фінансової компанії. Служба внутрішнього аудиту підпорядковується Наглядовій раді Товариства та звітує перед нею, діє на підставі внутрішнього положення Фінансової компанії.

Крім того, з метою постійного (щоденного) контролю фінансово-господарської діяльності відповідно до облікової політики в Товаристві забезпечується внутрішній контроль операцій. Внутрішній контроль операцій – це сукупність процедур, які повинні забезпечити дотримання вимог внутрішніх і зовнішніх нормативних актів при здійсненні операцій Товариства, достовірність і повноту інформації, а також спрямування їх на попередження, виявлення і виправлення суттєвих помилок з забезпеченням захисту збереження активів, повноти і точності облікової документації.

Внутрішній контроль запроваджується та здійснюється Правлінням Товариства, керівниками підрозділів та працівниками всіх рівнів. Ця система охоплює всі механізми контролю у Товаристві, вона діє постійно і на всіх рівнях. Суб'єктом внутрішнього контролю виступає кожний працівник, кожний підрозділ Товариства.

Фінансова компанія також приділяє важливу увагу питанням додержання вимог міжнародних стандартів та вимог законодавства України у сфері боротьби з доходами, одержаними злочинним шляхом. У Фінансовій компанії розробляються внутрішні документи, в яких визначено процедури та правила запобігання легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом.

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ФІНАНSOVA КОМПАНІЯ «ПФБ КРЕДИТ» постійно працює над удосконаленням корпоративного управління, слідує за законодавчими новелами та своєчасно оновлює внутрішню нормативну базу для забезпечення належного рівня корпоративного управління в рамках чинного законодавства України.

Голова Правління

О. В. Васильченко

Головний бухгалтер

Т. Г. Синиця

